

Río Cuarto, 28 de febrero de 2025

VISTO:

Que se requiere la actualización del cronograma de feriados correspondientes al año en curso, a fin de regular la asistencia y el cumplimiento de los horarios de trabajo de las secretarías administrativas en los feriados con fines turísticos establecidos por el gobierno nacional y los días no laborables por festividad religiosa o conmemoración local.

Y CONSIDERANDO:

Que queda bajo la determinación de la patronal si se debe cumplir con el horario de trabajo en los días antes mencionados y en aquellos días feriados en razón de la actividad que la misma regula.

Por ello,

**LA COMISIÓN DIRECTIVA DE LA REGIONAL RÍO CUARTO DEL COLEGIO
PROFESIONAL DE LA PROVINCIA DE CÓRDOBA
RESUELVE:**

Art. 1: Establecer que los feriados puente con fines turísticos y días no laborales (por festividad religiosa o conmemoración local) implican tanto la asistencia al lugar de trabajo como así también el cumplimiento del horario acordado por parte de las secretarías administrativas.

Art. 2: Se adjunta a continuación el cronograma de feriados nacionales del corriente año.

Art. 3: Protocolícese, comuníquese y archívese.

RESOLUCIÓN N° 02/2025



Dra. SORAYA B. RACHED
Presidente
Colegio Profesional
de Psicopedagogos de Córdoba
Reg. Río Cuarto



Lic. NOELIA A. DAVICINO
Secretaría
Colegio Profesional
de Psicopedagogos de Córdoba
Regional Río Cuarto

FERIADOS NACIONALES Y NO LABORABLES AÑO 2025

Es importante destacar que el Gobierno designó tres días no laborables con fines turísticos para 2025, aunque **será decisión de cada empleador otorgar o no la jornada libre a sus trabajadores**. Además, las empresas no estarán obligadas a abonar esas jornadas con la paga que corresponde a un feriado nacional.

Enero

- **Miércoles 1:** Año Nuevo (feriado inamovible).

Marzo

- **Lunes 3 y martes 4:** Carnaval (feriados inamovibles).
- **Lunes 24:** Día Nacional de la Memoria por la Verdad y la Justicia (feriado inamovible).

Abril

- **Miércoles 2:** Día del Veterano y de los Caídos en la Guerra de Malvinas (feriado inamovible).
- **Jueves 17:** Jueves Santo (día no laborable).
- **Viernes 18:** Viernes Santo (feriado inamovible).

Mayo

- **Jueves 1:** Día del Trabajador (feriado inamovible).
- **Viernes 2:** No laborable con fines turísticos.
- **Domingo 25:** Día de la Revolución de Mayo (feriado inamovible).

Junio

- **Lunes 16:** Paso a la Inmortalidad del General Don Martín Miguel de Güemes (se traslada desde el martes 17, feriado trasladable).
- **Viernes 20:** Paso a la Inmortalidad del General Don Manuel Belgrano (feriado inamovible).

Julio

- **Miércoles 9:** Día de la Independencia (feriado inamovible).

Agosto

- **Viernes 15:** No laborable con fines turísticos.

- **Domingo 17:** Paso a la Inmortalidad del General Don José de San Martín (feriado trasladable).

Octubre

- **Domingo 12:** Día del Respeto a la Diversidad Cultural (feriado trasladable).

Noviembre

- **Viernes 21:** No laborable con fines turísticos.
- **Lunes 24:** Día de la Soberanía Nacional (se traslada desde el jueves 20, feriado trasladable).

Diciembre

- **Lunes 8:** Día de la Inmaculada Concepción de María (feriado inamovible).
- **Jueves 25:** Navidad (feriado inamovible).

¿Cuáles son los fines de semana largos que habrá?

- **Del 1 al 4 de marzo:** 4 días de descanso por Carnaval.
- **Del 1 al 4 de mayo:** 4 días de descanso por el **Día del Trabajador** y el día no laborable con fines turísticos del viernes 2 de mayo.
- **Del 15 al 17 de agosto:** 3 días de descanso por el día no laborable con fines turísticos del viernes 15 de agosto y el **Paso a la Inmortalidad del General José de San Martín** (domingo 17).
- **Del 21 al 24 de noviembre:** 4 días de descanso por el día no laborable con fines turísticos del viernes 21 y el **Día de la Soberanía Nacional** trasladado al lunes 24.
- **Del 6 al 8 de diciembre:** 3 días de descanso por el **Día de la Inmaculada Concepción de María** (lunes 8).

¿Cuáles son los días no laborables con fines turísticos?

El Gobierno decretó como días no laborables con fines turísticos de 2025 el **viernes 2 de mayo**, en la antesala del 1 de mayo -Día del Trabajador-; el **viernes 15 de agosto**, previo al 17 de agosto -Paso a la Inmortalidad del General José de San Martín-; y el **viernes 21 de noviembre**, cercano al 20 de noviembre -Día de la Soberanía Nacional-, que se trasladará al lunes 24 de noviembre.

Estos días no laborables, **destinados a “fomentar la actividad turística en el territorio nacional, así como desestacionalizar el turismo interno”**, según informó el Ministerio del Interior, se suman a los 12 feriados inamovibles y a los 4 feriados trasladables.

¿Cuál es la diferencia entre feriado puente y día no laborable?

La principal diferencia entre un feriado puente y un día no laborable **radica en su obligatoriedad** y en las condiciones laborales que aplican:

- Un **feriado puente** es un feriado nacional obligatorio que se establece para extender un fin de semana largo con el objetivo de fomentar el turismo interno. En estos días, rigen las normas legales de descanso dominical, y los trabajadores que deban cumplir funciones **tienen derecho a recibir un pago extra equivalente al doble de su jornada habitual**, según lo estipula la Ley de Contrato de Trabajo.
- Un **día no laborable**, en cambio, no es obligatorio. **Su implementación queda a discreción del empleador**, quien puede decidir si otorga o no la jornada libre a sus empleados. Además, si un trabajador presta servicios en un día no laborable, no tiene derecho a percibir el pago adicional que corresponde a un feriado.

Esta distinción tiene implicaciones tanto para los empleados como para las empresas, ya que **afecta la remuneración y las condiciones de trabajo en esas fechas**.